

LAGE DER KLINIK



Berolina Klinik

Fachklinik für Psychosomatik •
Psychotherapie • Verhaltensmedizinische
Orthopädische Rehabilitation (VOR) •
Migräne- und Kopfschmerztherapie

Bültestraße 21
32584 Löhne/Bad Oeynhausen
T.: 05731 782-0

Kostenloses Servicetelefon:
0800 587265243
www.berolinaklinik.de
www.rehaklinik.de



**BEROLINA
KLINIK**
Löhne/Bad Oeynhausen



Ausgezeichnet vom Netzwerk
Selbsthilfefreundlichkeit
und Patientenorientierung
im Gesundheitswesen



Stand: 07/2023



**BEROLINA
KLINIK**
Löhne/Bad Oeynhausen

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE IN DER BEROLINA KLINIK



Informationen zum audit berufundfamilie

Das Audit berufundfamilie



Das audit berufundfamilie wurde 1998 als Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung gegründet. Die berufundfamilie gGmbH bündelt alle Aktivitäten der Stiftung im gleichnamigen Themenfeld. Das Bundesfamilienministerium fördert die berufundfamilie gGmbH aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Die Spitzenverbände der deutschen Wirtschaft – BDA, BDI, DIHK und ZDH – empfehlen das audit. Die berufundfamilie gGmbH besitzt die europaweiten Markenrechte am audit. Sie entscheidet über die Vergabe der audit-Zertifikate. Zertifikate zum audit berufundfamilie wurden erstmals 1999 vergeben. Einsetzbar in allen Branchen und Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Balance von Beruf und Familie, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses erhalten die Unternehmen und Institutionen das „Zertifikat zum audit berufundfamilie“. Die praktische Umsetzung wird jährlich von der berufundfamilie gGmbH überprüft. Nach drei Jahren können im Rahmen einer Re-Auditierung weiterführende Ziele vereinbart werden. Nur bei erfolgreicher Re-Auditierung darf das Unternehmen das „Zertifikat zum audit berufundfamilie“ unverändert weiterführen.



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie

Das audit berufundfamilie ist ein strategisches Managementinstrument zur Steuerung und Umsetzung familienbewusster Personalpolitik. Es rückt die verschiedenen Lebensphasen der Beschäftigten in den Vordergrund.

Schwerpunkte:



child care

elder care

8 Handlungsfelder des Audit berufundfamilie:

1.
Arbeitszeit

2.
Arbeits-
organisation

3.
Arbeitsort

4.
Informations- und
Kommunikationspolitik

audit

5.
Führungs-
kompetenz

6.
Personal-
entwicklung

7.
Entgeltbestandteile und
geldwerte Leistungen

8.
Service für Familien

Vereinbarkeit von Beruf und Familie – warum ist dieses Thema so wichtig?



„Der demografische Wandel hat den deutschen Arbeitsmarkt längst erreicht. Zur Sicherung des Fachkräftebedarfs müssen wir jetzt die Weichen richtig stellen. Dann können Einkommen und Wohlstand weiter wachsen, auch wenn unsere Bevölkerungszahlen zurückgehen. Wir müssen mehr Menschen ermöglichen, aktiv am Erwerbsleben teilzunehmen. Eine familienbewusste Personalpolitik ist dafür eine wichtige Voraussetzung.“

[Peter Hintze, parlamentarischer Staatssekretär des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie, im Rahmen der Zertifikatsverleihung 2011 in Berlin]

„Eine erfolgreiche familienbewusste Personalpolitik muss flexibel sein und sich auch Themen zuwenden, die über die klassischen Aspekte Frauen und Kinderbetreuung hinausgehen. Männer haben ebenso individuelle familiäre Bedürfnisse wie Frauen. Führungskräfte wollen Verantwortung für Ergebnisse, Kundenzufriedenheit, Mitarbeiter und die eigene Familie übernehmen. Mit dem demografischen Wandel rückt die Pflege von Angehörigen zunehmend in

den Blickpunkt. Die Innovationskraft der auditierten Arbeitgeber wird bei diesen Zukunftsthemen besonders deutlich.“

(Dr. Michael Endres, Ehrenvorsitzender des Kuratoriums der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung)

Familienbewusste Personalpolitik in der Berolina Klinik

„Demografischer Wandel“ und „Fachkräftemangel“ – beide Themen sind auch im Gesundheitswesen bereits deutlich spürbar und werden zukünftig immer mehr an Bedeutung gewinnen. Vor allem viele jüngere Menschen verfolgen mittlerweile ein ganz anderes Lebensmodell. Qualifikation, Leistungsbereitschaft und Motivation von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind der Grundstein für den Erfolg eines Unternehmens, auch für die Berolina Klinik.



Diese stellt sich deshalb der Herausforderung einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Berolina Klinik ist seit 2010 mit dem Zertifikat **audit berufundfamilie** ausgezeichnet.

Unsere Ziele

- Steigerung der Arbeitszufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Unterstützung der Beschäftigten bei der Kinderbetreuung oder der Pflege von Angehörigen, aber auch in anderen familiären Belangen
- Personal gewinnen und längerfristig binden
- Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber
- Stärkung des positiven Images der Klinik
- Steigerung betriebswirtschaftlicher Ergebnisse zur Sicherung des Unternehmens und der Arbeitsplätze
- Unterstützung unternehmerischer Ziele (Senkung der Krankheits- und Fluktuationsrate, langfristige Personalentwicklung)

Unser bisheriges Angebot für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Auswahl)

- Beratungssprechstunde des Sozialdienstes, insbesondere zu Fragen bei bestehender Pflegeverantwortung oder Kinderbetreuung
- Ernährungsberatung
- Psychologische Erstberatung
- Angebot von Coaching-Gesprächen für Mitarbeitende in einer kooperierenden psychosomatischen Klinik (gegenseitige Dienstleistung)
- Wechseljahresberatung für Mitarbeiterinnen
- Möglichkeit der Essensmitnahme aus der Klinikküche für Mitarbeitende und deren Angehörige
- Wechselnde Sportangebote im Rahmen eines gesundheitsfördernden Programms, Schwimmbad- und MTT-Nutzung, Rückenschule und Nordic Walking, DRUMS-Alive,...
- Teilnahmemöglichkeit an Fachsymposien
- Kontakthalteprogramm für Beschäftigte in Elternzeit
- Familienbewusste Arbeitszeit-, Dienst- und Urlaubsplanung
- Bereitstellung einer umfangreichen Notfallmappe
- Betriebsvereinbarung zu Kinderbetreuung in Notfällen
- Vortragsveranstaltungen u. a. zu den Themen Patientenverfügung/Vorsorgevollmacht, Erbrecht
- unterzeichnete „Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege“
- Bereitstellung einer Wohnung für begrenzte Zeit (je nach Möglichkeit) sowie Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Sprachkurse für Mediziner und Pflegepersonal zur Vorbereitung auf die Fachsprachprüfung (in Kooperation mit der VHS vor Ort)
- und einiges mehr

Die Maßnahmen resultieren aus einer umfassenden Diskussion mit den Beschäftigten im Rahmen eines geleiteten Auditierungsworkshops. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind also von Beginn an in die Entwicklung der Maßnahmen eingebunden. Somit steht das Vorhaben, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu optimieren, auf einer breiten, akzeptierten Basis im Unternehmen.

Eine enge Verknüpfung besteht zu dem Aufgabengebiet der Stabsstelle für Gleichstellung und Migration in der Berolina Klinik. Die Beauftragte ist Mitglied des Steuerkreises zur Koordinierung und Umsetzung von Vereinbarkeitsmaßnahmen und unterstützt diese auch durch eigene Angebote.

Das **audit berufundfamilie** ist ein sich stetig weiter entwickelnder Prozess. Durch das Engagement im Bereich „Familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik“ möchte die Berolina Klinik ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig binden und sie dabei unterstützen, Privates und Berufliches besser vereinbaren zu können. 2017 ist die Berolina Klinik auch als familienfreundliches Unternehmen im Kreis Herford ausgezeichnet worden.

Kontakt

Berolina Klinik GmbH & Co. KG
Bültestr. 21, 32584 Löhne/Bad Oeynhausen

Kostenlose Servicetelefonnummer:
0800/587265243
0800/KURANLAGE

Marion Schwarze
Qualitätsmanagement-Beauftragte und Projektleiterin
audit berufundfamilie
T.: 05731/782-473
F.: 05731/782-481
E-Mail: m.schwarze@berolinaklinik.de

Gleichstellungsbeauftragte der Berolina Klinik:
Petra Kixmöller-Süllwold
T.: 05731/782-184
E-Mail: p.kixmoeller@berolinaklinik.de

www.berolinaklinik.de
www.rehaklinik.de